

Приложение
к решению Муниципального Совета внутригородского
Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный
округ Полюстрово «Об утверждении Положения о порядке и
условиях оплаты труда работников, осуществляющих техническое
обеспечение деятельности органов местного самоуправления
внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга
муниципальный округ Полюстрово» от «15» июня 2011 г. № 136

Положение
о порядке и условиях оплаты труда работников, осуществляющих
техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления
внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга
муниципальный округ Полюстрово

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Полюстрово (далее – муниципальное образование).

2. Денежное содержание работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования, состоит из тарифной ставки (должностного оклада), ежемесячных надбавок, премий и других выплат, предусмотренных настоящим Положением и Положением о материальном стимулировании муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Полюстрово, утвержденным решением Муниципального Совета Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Полюстрово от 20.04.2011 г. № 124.

3. Размер тарифной ставки (должностного оклада) определяется путем умножения базовой единицы, устанавливаемой в соответствии с Законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год, на тарифный коэффициент, указанный в тарифной сетке по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (далее - тарифная сетка), утвержденной Законом Санкт-Петербурга «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» от 05.10.2005 № 531-74 в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

4. Размер тарифной ставки (должностного оклада) работников,

осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования, и имеющих повышающие коэффициенты, определяется путем умножения размера тарифной ставки (должностного оклада) на повышающие коэффициенты, указанные в приложении № 1 к настоящему Положению.

Персональный повышающий коэффициент в отношении работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности органа местного самоуправления муниципального образования, устанавливается правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, степени его самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

5. При формировании и утверждении фонда оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования, сверх суммы средств, направляемых для выплаты им тарифных ставок (должностных окладов), устанавливаются следующие предельные нормативы на выплату (в расчете на одного работника в год):

5.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы по специальности - в размере трех тарифных ставок (должностных окладов);

5.2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы - в размере девяти тарифных ставок (должностных окладов);

5.3. премий по результатам работы - в размере двенадцати тарифных ставок (должностных окладов);

5.4. материальной помощи - в размере трех тарифных ставок (должностных окладов).