



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ПОЛЮСТРОВО
ЧЕТВЕРТЫЙ СОЗЫВ**

РЕШЕНИЕ № 137

«15» июня 2011 г.

Санкт-Петербург

О внесении изменений и дополнений в решение Муниципального Совета внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Полюстрово от 20.04.2011 №124 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Полюстрово»

Муниципальный Совет внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Полюстрово

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Муниципального Совета внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Полюстрово от 20.04.2011 №124 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Полюстрово» следующие изменения и дополнения:

1) пункт 1.5. приложения к решению изложить в следующей редакции:
«1.5. Материальное стимулирование работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования, осуществляется в виде следующих дополнительных выплат:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы по специальности;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы;

- в) премия;
- г) материальная помощь.»;

2) пункт 2.7. приложения к решению изложить в следующей редакции:

«2.7. Выплата премии производится за фактически отработанное время. Премия не начисляется и не выплачивается лицам, уволенным за дисциплинарные проступки.

Для муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования размер ежемесячной премии не может превышать 50% должностного оклада. Для работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования размер ежемесячной премии не может превышать 100% должностного оклада.

Выплата премии за текущий месяц осуществляется одновременно с заработной платой.

Премия за квартал (полугодие, девять месяцев, год) рассчитывается из экономии фонда оплаты труда за отчетный период и максимальными размерами не ограничивается.»;

3) раздел 2 приложения к решению дополнить пунктами 2.3_1. и 2.3_2. следующего содержания:

«2.3_1. Надбавка к должностному окладу за стаж работы по специальности устанавливается за каждый полный календарный год работы по соответствующей специальности и определяется в процентах от должностного оклада работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования.

Надбавка к должностному окладу за стаж работы по специальности устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы по соответствующей специальности:

от 1 года до 5 лет – 10 % должностного оклада;

от 5 года до 10 лет – 15 % должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет – 20 % должностного оклада;

свыше 15 лет – 25 % должностного оклада.

Документом для определения стажа (общей продолжительности работы) по специальности для установления надбавки за стаж работы по специальности является трудовая книжка.

2.3_2. Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается с учетом квалификации работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования, его добросовестного отношения к исполнению своих должностных и профессиональных обязанностей, за ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни.

Надбавка за интенсивность и напряженность работы определяется в процентах от должностного оклада и не может превышать 70 процентов.».

2. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном издании Информационном бюллетене «Наш район».

3. Настоящее решение вступает в силу в день его официального опубликования.

Глава муниципального образования,
исполняющий полномочия председателя
Муниципального Совета,- глава Местной администрации

А.А. Жабрев